



E t i c k ý k ó d e x

P o v a ž s k á c e m e n t á r e ň , a . s .

Vrcholový manažment týmto dokumentom stanovuje rámec dodržiavania etických a morálnych hodnôt v obchodnom styku, pričom definuje oblasti a požiadavky zodpovedného konania jednotlivca s osobitným dôrazom na trvalo udržateľné hospodárenie spoločnosti s prihliadnutím na aktivity s pozitívnym vplyvom na životné prostredie.

Oblasť pôsobnosti tohto kódexu správania sa rozširuje okrem všetkých zamestnancov PCLA aj pre dcérske spoločnosti a všetky spolupracujúce firmy vstupujúce na základe spoločných obchodno-právnych vzťahov do podnikateľského reťazca.

Celopodnikový kódex sa vzťahuje najmä na dodržiavanie týchto zásad:

Dodržiavanie zákonov a právnych predpisov

PCLA dodržiava zákony a riadi sa normami v súlade s platnou legislatívou v rôznych oblastiach pôsobnosti.

Čestné obchodné praktiky a zákaz korupcie

PCLA sa dištancuje od nekalých obchodných praktík a akejkolvek formy korupčného správania. Poskytovanie a príjem darov alebo bezodplatných služieb sa uskutočňuje výhradne len v súlade s platnými pravidlami a predpismi. Prijímanie alebo poskytovanie hotovosti na získanie neoprávneného prospechu je zakázané. PCLA presadzuje politiku vyhýbania sa neserióznosti a obohacovania sa na úkor iného subjektu. Pri odmeňovaní poradcov a iných sprostredkovateľov nesmú byť poskytované týmto osobám žiadne neoprávnené výhody.

Ochrana dôverných informácií, ochrana dát a GDPR

Zamestnanci PCLA sú viazaní zmluvou o mlčanlivosti v súvislosti s informáciami týkajúcimi sa obchodného a prevádzkového tajomstva a sú povinní dôverné informácie chrániť. Zverejnenie informácií tretím stranám je povolené len so súhlasom vedenia alebo v prípade verejne prístupných informácií. Spracúvanie osobných údajov sa riadi podľa osobitných pravidiel a ustanovení určených pre GDPR.

Pracovné podmienky a ochrana zdravia pri práci

PCLA presadzuje rodovo neutrálnu politiku odmeňovania a zabezpečuje adekvátne pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov. Spoločnosť podporuje vzdelávanie zamestnancov na všetkých úrovniach a spolupodieľa sa na realizácii sociálnej politiky v spolupráci s odborovou organizáciou. PCLA odmieta akúkoľvek formu diskriminácie v prísnom súlade s platnými právnymi normami. Akékoľvek formy nútenej práce sú neprípustné a v rozpore s podnikovou kultúrou. Implementáciou, kontrolou a dodržiavaním predpisov BOZP ako jednej z častí integrovaného manažérskeho systému spoločnosť zabezpečuje pre zamestnancov bezpečné pracovné prostredie.

Orientácia na zákazníka

PCLA stanovuje najvyššie štandardy kvality na vyrobené produkty. Osobitná pozornosť sa venuje na bezchybné a včasné dodanie zákazníkovi.

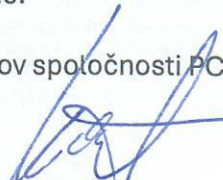
Férová konkurencia

PCLA dbá na dodržiavanie príslušného protimonopolného zákona a riadi sa platnými právnymi normami zabezpečujúcimi zdravé podnikateľské prostredie. Nekalé konkurenčné praktiky nie sú v súlade s našou firemnou kultúrou a našimi hodnotami a nie sú tolerované.

Dodávatelia a subdodávatelia

Hodnotový kódex sa vyžaduje dodržiavať aj u dodávateľov a subdodávateľov spoločnosti PCLA.

Ladce, 02.01.2024


Pavel Kohout, MBA
generálny riaditeľ a.s.